

임금 시행
프로그램

정직한 노동, 공정한 지불

로스앤젤레스 카운티

최저 임금: 질문과 대답(FAQ)

로스앤젤레스 카운티의 새 최저 임금 이해

로스앤젤레스 카운티의 비인가 지역에 대한 새 최저 임금은 얼마입니까?

2016년 1월 1일부터 캘리포니아 주의 최저 임금은 시급 \$10.00입니다. 2016년 7월 1일부터 로스앤젤레스 카운티의 비인가 지역에 대한 최저 임금은 다음 일정에 따라 인상됩니다.

종업원 26명 이상인 고용주의 경우:

발효일	최저 임금
2016년 7월 1일	\$10.50
2017년 7월 1일	\$12.00
2018년 7월 1일	\$13.25
2019년 7월 1일	\$14.25
2020년 7월 1일	\$15.00

종업원 25명 이하인 고용주의 경우:

발효일	최저 임금
2017년 7월 1일	\$10.50
2018년 7월 1일	\$12.00
2019년 7월 1일	\$13.25
2020년 7월 1일	\$14.25
2021년 7월 1일	\$15.00

로스앤젤레스 카운티의 비인가 지역이란 무엇입니까?

비인가 지역은 현지 시 정부가 관할하지 않는 지역입니다. 비인가 도시의 경우 현지 시 정부가 최저 임금을 설정할 수 있습니다.

비인가 지역의 경우 카운티 감독자 이사회에서 최저 임금을 설정할 수 있습니다. 자신이 비인가 지역에서 근무하는지 여부를 확인하려면 카운티 등록관리국의 웹 사이트를 방문하십시오.

<http://rcc.lacounty.gov/OnlineDistrictmapApp/Default.cfm>.

카운티의 모든 시가 최저 임금을 인상했습니까?

아닙니다. 로스앤젤레스 카운티에는 88개의 인가된 시가 있습니다. 많은 시는 최저 임금의 인상을 검토하고 있으며 로스앤젤레스 시를 포함한 일부 시는 검토를 마쳤습니다.



Los Angeles County
Department of Consumer and
Business Affairs

500 W. Temple St, B-96
Los Angeles, CA 90012
전화: (800) 593-8222

웹 사이트: dca.lacounty.gov

로스앤젤레스 카운티의 최저 임금과 로스앤젤레스 시의 최저 임금 사이의 차이점은 무엇입니까?

이들은 별도의 법이지만 로스앤젤레스 카운티의 비인가 지역에 대한 최저 임금 인상과 인가된 로스앤젤레스 시는 동일한 일정과 지불 시급을 따릅니다.

새 로스앤젤레스 카운티 최저 임금 명령에 해당하는 종업원은 누구입니까?

카운티의 비인가 지역에서 1주일 기간에 최소 2시간 근로한 경우, 비인가 지역에서 근로한 매 시간당 카운티 최저 임금의 적용을 받을 자격이 있습니다. 이는 정규직과 시간제 근로자에게 적용되며 로스앤젤레스 카운티의 비인가 지역에 살지 않는 경우에도 적용됩니다.

최저 임금은 근로한 위치를 기준으로 합니까, 아니면 고용주의 본사가 소재한 위치를 기준으로 합니까?

최저 임금은 고용주의 본사가 소재한 위치가 아닌 근로를 수행한 위치를 기반으로 합니다.

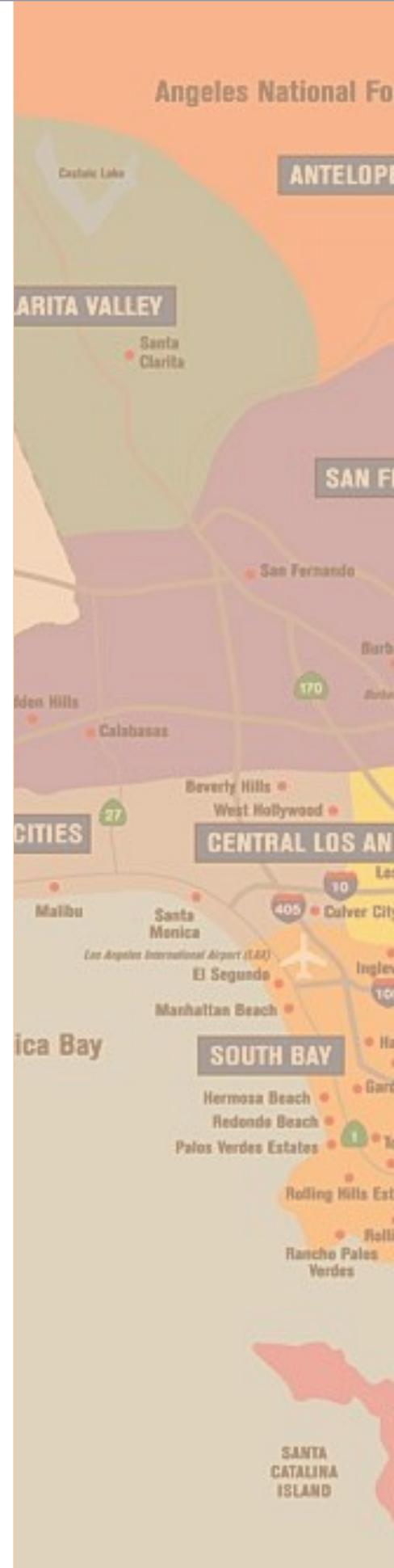
비인가 도시에서 근로를 수행하는 종업원에 대해서는 해당 시의 최저 임금이 적용됩니다. 해당 도시에 현지 최저 임금이 없는 경우 캘리포니아 주 최저 임금이 적용됩니다. 2016년 1월 1일부터 주의 최저 임금은 시급 \$10.00입니다.

시간제 종업원과 견습 중인 종업원은 새 최저 임금의 적용을 받을 자격이 있습니까?

예. 시간제 종업원, 견습 중인 종업원, 교육 중인 종업원을 포함하여 로스앤젤레스 카운티의 비인가 지역에서 1주일에 최소 2시간 이상 근로한 모든 종업원이 새 최저 임금의 적용을 받을 자격이 있습니다.

최저 임금 계산에 팁도 포함됩니까?

아니오.





문의

500 W. Temple St.
Room B-96
Los Angeles, CA 90012
(800) 593-8222

웹 사이트 방문

정보 및 독점적인 내용은 우리의 웹 사이트를 방문하십시오.

dcba.lacounty.gov

SNS 플로우



@LACountyDCBA
@LACoConsumidor
@LACoSmallBiz



LACountyDCBA

로스앤젤레스 카운티의 비인가 지역에 대한 새 최저 임금은 모든 종업원에게 적용됩니까?

예. 다만 약간의 예외가 있습니다. 공공 부문 종업원은 법의 적용을 받지 않으며 주 최저 임금에서 면제되는 모든 종업원과 고용주는 카운티의 최저 임금에서도 면제됩니다. 단, 비영리 고용주는 조례를 준수해야 합니다.

고용주인 저는 제 종업원에게 알리를 제공할 의무가 있습니까?

예. 주법은 고용주가 종업원에게 근무 첫 날 전에 종업원의 지불 시급, 시간 및 지불 기간, 그리고 지불 기간(예: 매주, 격주)을 나타낸 서식을 제공할 것을 요구합니다.

또한 고용주는 기업(주소, 소유권 또는 이름) 및 지불 시급에 변화가 있는 경우 변화일로부터 달력 기준 7일 이내에 종업원에게 알리를 제공해야 합니다.

종업원은 정확한 최저 임금을 지불 받지 못한 경우 손해 배상을 요구할 수 있습니까?

예. 종업원은 정확한 임금을 지불 받지 못한 경우 손해 배상을 청구하고 임금을 돌려 받을 자격이 있습니다.

카운티의 최저 임금에 관한 질문이 있는 경우 누구에게 문의할 수 있습니까?

질문이 있는 종업원과 고용주는 Department of Consumer and Business Affairs 전화 (800) 593-8222번으로 문의하거나 다음 웹 사이트에서 질문을 제출할 수 있습니다 dcba.lacounty.gov.

이 문서는 로스앤젤레스 카운티 최저 임금 조례에 대한 일반적인 요약이며 법적 조언으로 사용할 수 없습니다.

